

«УТВЕРЖДЕН»
годовым общим собранием акционеров
АО СК «IMPEX INSURANCE»
от ____ 2025 года

Председатель собрания
_____ Д.Алланазаров

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
АО СК «IMPEX INSURANCE»
СРЕДНЕСРОЧНЫЙ И ДОЛГОСРОЧНЫЙ
ПЕРИОД на 2025-2028 года**

СОДЕРЖАНИЕ:

РАЗДЕЛ 1. МИССИЯ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

РАЗДЕЛ 2. ВИДЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

РАЗДЕЛ 4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

РАЗДЕЛ 5. БИЗНЕС – СТРАТЕГИЯ

РАЗДЕЛ 6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

РАЗДЕЛ 7. РАЗВИТИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

**РАЗДЕЛ 8. ОРГАНИЗАЦИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ
СТРАТЕГИИ**

РАЗДЕЛ 1. МИССИЯ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

Каждой организации и каждому члену трудового коллектива необходима цель, которая бы определяла смысл и содержание их деятельности. Новые этапы развития Страховой компании, новые задачи, стоящие перед компанией, предъявляют особые требования к каждому сотруднику, пониманию ими ценностей и принципов деятельности Страховой компании, которые отражены в его миссии.

Миссия Страховой компании - обеспечение надежной страховой защитой имущественных интересов клиентов, как на территории Республики Узбекистан, так и за ее пределами путем предоставления более 100 страховых продуктов, включающих как комплексные программы защиты интересов бизнеса, так и широкий спектр страховых продуктов для частных лиц.

Наш успех базируется на пяти основных приоритетах:

Мотивация. Акционеры, органы управления и руководство Страховой компании принимают на себя обязательство постоянно заботиться о духовном и материальном благополучии персонала для того, чтобы персонал заботился о клиентах Страховой компании. Каждый человек переступающий порог Страховой компании должен видеть, слышать и осязать, что клиент это самое ценное, что у нас есть.

Партнерство. Мы развиваем партнерство во всех сферах деятельности, базируясь на принципах морали, доверия и уважения. Прозрачность, понятность и предсказуемость для общества и для каждого нашего контрагента являются нашими ценностями.

Профессионализм. Мы привлекаем лучших специалистов всех направлений страховой деятельности, чтобы предоставить им безграничные возможности роста. Стимулирование профессионального совершенствования наших сотрудников является нашей ежедневной работой. Фактором, уравновешивающим поощрения, является ответственность каждого работника Страховой компании за свои высказывания и поступки.

Лидерство. Приоритетами для нас являются - доминирование в секторе добровольного страхования, развитие международных отношений и инвестиций. Нас интересуют новые территории и отрасли страхования.

Инновации. Мы в постоянном развитии. Мы разрабатываем и внедряем самые современные страховые продукты. Каждая идея нашего сотрудника достойна внимания и поощрения. Преимущественная часть поступлений будет получена нами от услуг, которые ещё только в стадии зарождения и разработки. Каждым своим действием мы формируем своё будущее.

Высокие цели достигаются командой единомышленников, которых объединяет общая система ценностей. Наши ценности определяют тот набор правил и требований, которые мы предъявляем к каждому человеку, который является или хочет стать членом нашей команды. На основе этих ценностей создаются и поддерживаются взаимоотношения между сотрудниками, страхователями и другими бизнес-партнерами, акционерами и инвесторами.

Наши ценности:

Уважение к личности. Уважение прав и свобод любого человека, неукоснительное соблюдение и защита этих прав и свобод как первостепенные принципы повседневной деятельности Страховой компании. Уважение к личности подразумевает готовность принимать человека таким, какой он есть, стремление увидеть в человеке лучшие его проявления и внимание и готовность выслушать чужое мнение.

Клиентоориентированность. Добросовестное, своевременное и на наилучших условиях осуществление всех операций по страхованию клиентов, стремление к постоянному самосовершенствованию и новаторству, постоянный поиск новых видов страхования и инвестиции и возможностей для наиболее эффективной работы Страховой компании.

Стремление к чемпионству. Это значит непрерывное развитие, стремление быть на шаг впереди конкурентов, быть лучшими, удерживать лидерские позиции и показывать стабильно высокие результаты.

Командность. Построение отношений с коллегами исключительно на основе взаимопонимания, доверия, взаимопомощи и солидарности, постоянный обмен профессиональными знаниями и практическим опытом.

Честность и неподкупность. Понимание того, что нечестным людям нет места в нашей Страховой компании, что любое непорядочное действие может привести к колоссальным потерям. Активное противодействие нанесению ущерба интересам Страховой компании, открытое обозначение своего мнения, честное обсуждение с командой всех сложностей и подводных камней.

РАЗДЕЛ 2. ВИДЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

Современный и динамично развивающийся финансовый институт, надежный партнер своим клиентам.

Мы непрерывно оцениваем и повышаем уровень лояльности и удовлетворенности страхователей нашими услугами, постоянно совершенствуя продуктовую линейку и качество обслуживания с учетом изменяющихся потребностей клиентов в страховании.

Основу устойчивого роста Страховой компании мы видим в содействии развитию бизнеса и уменьшению рисков наших страхователей путем предоставления им комплексного страхового обслуживания на базе продуктовой линейки, включающей все современные страховые услуги, а также в персональном подходе к каждому страхователю.

РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

На сегодняшний день Страховая компания представляет собой универсальный финансовый институт, предлагающий своим клиентам широкий спектр страховых услуг, имеющий разветвленную филиальную и агентскую сеть, а также репутацию ответственной и надежной страховой компании. Опыт

работы позволил Страховой компании сформировать значительный клиентский портфель.

Страховая компания по итогам 2024 года заняла четырнадцатое место среди страховых компаний по сбору страховых премий.

Согласно данным Национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан в течение 2024 года страховые компании Узбекистана собрали страховые премии в размере 9,8 трлн. сум. Данный объем премий был собран 33 страховыми компаниями.

Темпы роста объема страховых премий по итогам 2024 года составили 21,2%. Положительная динамика роста объемов премий наблюдалась у большинства страховых компаний.

По итогам 2024 года общая сумма премий по добровольному страхованию составила 8 819 027,00 млн. сумов, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года прирост составил 24,1%. По обязательному страхованию общая сумма премий составила 664 719,00 млн. сумов, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года прирост составил 5,1%.

Тем не менее, добровольное страхование остается преобладающим видом страхования на рынке - его доля в совокупных премиях составила 90,0%, а доля обязательного страхования соответственно 7,0%.

Страховая компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления и соблюдает следующие принципы:

- защита прав акционеров и повышение эффективности деятельности в интересах всех групп акционеров;

- контроль над существующей стратегией и активами Страховой компании;

- информационная прозрачность;

- повышение уровня персонального менеджмента.

Страховая компания представляет собой современную, быстроразвивающуюся компанию, в которой уважают личность и ценят лучшие человеческие качества и черты. Успех страховой компании складывается из усилий сотрудников различных подразделений, направленных на достижение общих целей лидерства в сфере страхования.

На сегодняшний день Страховой компанией проведена большая работа, которая обеспечила формирование основных конкурентных преимуществ Страховой компании, а именно:

- качество, проверенное временем, опыт работы на финансовом рынке Узбекистана;

- дружелюбное отношение в обслуживании - высококвалифицированная команда специалистов с индивидуальным подходом к каждому клиенту как к члену семьи;

- экономия времени клиентов - самая оперативная и справедливая система страховых выплат;

постоянная забота о своих клиентах - круглосуточный центр обслуживания клиентов, который находится в режиме онлайн 24 часа в сутки, 7 дней в неделю и 365 дней в году;

рейтинг платежеспособности и надежности - высший - финансовая устойчивость - Страховой компании подтверждена рейтингом «УзА++» выданное агентством «Ахбор-Рейтинг» по национальной шкале. А также согласно отчету «Moody's Investors Service» присвоенный рейтинг «В3» которое отражает стабильное положение компании на растущем страховом рынке Узбекистана, что свидетельствует о её открытости и возможности выхода на международный рынок перестрахования у мировых лидеров.

Учитывая тенденции социально-экономического развития страны и достигнутый уровень развития, Страховая компания видит следующие возможности:

развитие страховой грамотности населения республики, предоставляющее возможность обслуживания дополнительных групп потребителей;

низкая насыщенность региональных рынков страховых услуг;

активное развитие дистанционного предоставления страховых услуг, онлайн страхования;

усиление позиций в обслуживании субъектов малого бизнеса в регионах по всему спектру страховых услуг за счет развития продуктового предложения.

В то же время работа Страховой компании на сегодняшний день связана с некоторыми недостатками, без преодоления которых нельзя говорить о реализации его потенциала развития. К ним относятся:

низкая эффективность использования важнейших конкурентных преимуществ Страховой компании: сети продаж и клиентской базы, что связано с недостаточной организацией клиентской работы и неразвитыми навыками продаж;

недостаточная унификация бизнес-процессов, что делает затруднительным процесс внедрения современных информационных технологий.

РАЗДЕЛ 4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Стратегическая цель Страховой компании - утвердиться на позициях современного, инновационного и динамично развивающегося финансового института, надежного партнера своим клиентам.

Дальнейшее развитие Страховой компании будет сфокусировано на следующих основных направлениях преобразований:

- ☐ внедрение современной системы корпоративного управления;
- ☐ совершенствование организационно-управленческой структуры;
- ☐ совершенствование HR - менеджмента;
- ☐ внедрение комплексной интегрированной информационной системы;
- ☐ онлайн продажа добровольных видов страхования;

- ☐ совершенствование страховой деятельности;
- ☐ регулярная оценка эффективности деятельности.

Реализация стратегии развития позволит Страховой компании укрепить позиции на рынке страховых услуг. В рамках стратегии Страховой компании ставит перед собой цели по трем основным направлениям:

Финансовые результаты: увеличение объема прибыли ежегодно не менее чем на 20,0%

Положение на рынке: укрепление конкурентных позиций на рынке страховых услуг и занятие лидирующей позиции в первой десятке страховых компаний Республики Узбекистан.

Качественные показатели развития: лучшие навыки в области клиентской работы, лидерство по качеству обслуживания, современная система управления рисками, корпоративная культура, разделяемая всеми сотрудниками Страховой компании, высококвалифицированный персонал, узнаваемый «позитивный» бренд, высокая степень доверия клиентов.

РАЗДЕЛ 5. БИЗНЕС – СТРАТЕГИЯ

Клиентская политика.

Страховая компания продолжит реализовывать клиентоориентированную модель бизнеса, позволяющую полностью удовлетворять потребности клиента в страховых услугах, развития розничного и корпоративного страхования при поддержании рентабельности операций на достаточном уровне.

Главная задача Страховой компании в проведении клиентской политики состоит в активном формировании устойчивой клиентской базы с постоянной тенденцией ее расширения, и изучении потребностей клиентов для последующего формирования предложений, ориентированных на максимальное удовлетворение нужд клиентов.

Розничный бизнес.

Основными задачами развития розничного бизнеса Страховой компании являются увеличение объемов страховых премий за счет развития добровольного страхования, коробочных страховых продуктов.

Стратегия Страховой компании в части розничного бизнеса будет сосредоточена на следующих основных направлениях:

интенсивное развитие всех каналов продаж и обслуживания - формирование многофункциональной системы обслуживания страхователей, за счет перевода большей части операций в автоматизированные каналы продаж и обслуживания. В частности, данное направление работ предусматривает:

дальнейшее усовершенствование автоматизированно-информационной системы;

создание широкой сети торговых точек, разветвленной агентской сети, развитие функциональности средств доступа к услугам Страховой компании через удаленные каналы, включая интернет и мобильную связь (онлайн платформа страхования, мобильные приложения «IMPEX-MOBILE» и т.д.);

активное развитие каналов партнерских и корпоративных продаж, как приоритетных направлений по дополнительному расширению клиентской базы

и глубины взаимоотношений с клиентами, в том числе путем интегрирования модулей продаж страховых услуг Страховой компании в диджитал экосистемы внешних партнеров.

Корпоративный бизнес.

На рынке работы с юридическими лицами Страховая компания планирует существенно укрепить свои конкурентные позиции. В основе предполагаемого укрепления рыночных позиций Страховой компании лежит как увеличение охвата клиентской базы, так и повышение интенсивности клиентских взаимоотношений с уже существующими клиентами.

В корпоративном бизнесе Страховая компания, в первую очередь, ориентируется на обслуживание предприятий малого бизнеса. Предоставление страховых услуг малому бизнесу является стратегическим направлением в корпоративном сегменте. При этом Страховая компания заинтересована как в росте количественных показателей заключенных договоров страхования и объема страховых премий, так и в совершенствовании существующих продуктов и разработке новых решений в ответ на изменения потребностей клиентов.

Стратегия Страховой компании в части корпоративного бизнеса будет сосредоточена на следующих основных направлениях:

1. Построение лучшей системы организации обслуживания корпоративных клиентов. За счет максимальной концентрации на потребностях клиента Страховая компания обеспечит предоставление комплексного обслуживания и высокое качество предоставляемых услуг, повысит эффективность работы с клиентом за счет повышения качества планирования операций с клиентом и их экономической результативности.

2. Развитие продуктового ряда будет нацелено на обеспечение возможности продажи клиентам всей линейки страховых продуктов. Существующие продукты будут модифицированы с целью улучшения качества обслуживания клиентов, внедрения гибкой тарифной политики по предлагаемым страховым продуктам с учетом риска конкретного договора страхования.

Новые продукты будут запускаться исходя из их рыночного потенциала и возможностей Страховой компании.

3. Оптимизация процессов предоставления страховых услуг будет направлена на их упрощение, стандартизацию, автоматизацию и диджитализацию. Это позволит повысить эффективность процесса заключения договоров страхования, облегчить документооборот, оптимизацию процесса рассмотрения и урегулирования страховых событий, формализовать систему аналитической оценки по ряду страховых продуктов, повысить качество андеррайтинга рисков, диверсифицировать страховой портфель как по видам страхования, так и в разрезе регионов Республики Узбекистан, а также

предоставление страховых услуг корпоративным клиентам, страховые премии по которым не покрывали издержки Страховой компании при

непосредственном обслуживании (обязательное страхование для малого и частного бизнеса), но где имеется концентрация средне маржинальных страховых операций.

Капитал и финансовый результат.

Страховая компания определяет для себя следующие финансовые цели на период реализации Стратегического плана развития:

(млрд. сум)

Показатели	Стратегические цели			
	2024 г. факт	2025 г.	2026 г.	2027 г.
Активы	127,68	159,6	199,5	199,5
Сбор страховых премий	160,7	192,8	230,3	235,2
Инвестиции	53,8	67,5	84,3	105,3

РАЗДЕЛ 6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Оптимизация кадрового потенциала

Целью работы в данном направлении является создание эффективной высокопрофессиональной команды сотрудников на всех уровнях Страховой компании. Для этого представляется целесообразным реализация следующих направлений:

- привлечение подготовленных специалистов-профессионалов страхового дела;
 - совершенствование системы мотивации труда сотрудников, предусматривающей сочетание материальных и социальных способов мотивации;
 - организация централизованного обучения сотрудников Страховой компании, а также страховых агентов, направленного на распространение положительного опыта, достигнутого отдельными подразделениями в различных направлениях страхования;
 - осуществление ротаций сотрудников, т.е. осуществление должностных перемещений сотрудников внутри Страховой компании как по горизонтали, так и по вертикали;
 - усовершенствование процедуры периодических аттестаций;
 - внедрение ежегодной программы приема наиболее одаренных выпускников ВУЗов Республики Узбекистан для обучения их страховому делу;
 - организация обучения на курсах повышения квалификации и в ВУЗах страны с целью подготовки квалифицированных кадров для Страховой компании.
- Также, в целях повышения квалификации сотрудников с применением инновационных методов, планируется проведение семинаров-тренингов, в том числе дистанционных (тесты, обучение) и у иностранных партнеров Страховой компании.

6.2. Активизация организации курсов, направленных на повышение квалификации работников.

Компания, как и в прошлые годы намерена в 2025 году уделить большое внимание повышению квалификации специалистов. Для реализации данного направления планируется, на постоянной основе, организация учебных курсов, семинаров и тренингов для специалистов и страховых агентов в Страховой компании и его обособленных подразделениях.

6.3. Совершенствование организации работы агентской сети.

На данном этапе развития отечественного рынка страхования основным каналом распространения страховых услуг являются активные продажи, т.е. когда продавцы услуг сами обращаются к потенциальным потребителям. Противоположная ситуация наблюдается, когда каналом распространения страховых услуг являются, так называемые пассивные продажи (при развитых системах страхования ОСГО, медицинского страхования и др.), т.е. когда потребители сами обращаются к страховым компаниям. Таким образом, в настоящее время дальнейшее расширение масштабов деятельности Страховой компании связано с расширением и активизацией использования агентской сети. Дальнейшее совершенствование системы организации работы с агентами связано с осуществлением мероприятий по следующим основным направлениям:

- Подготовка/переподготовка и обеспечение необходимыми материалами страховых агентов.

В рамках данного направления необходимо:

- организация учебных курсов, семинаров, тренингов, включающих психологические аспекты проведения переговоров с клиентами, соблюдения корпоративной бизнес этики, достижения максимального результата;

- обеспечение страховых агентов полным набором документов, сопутствующих к заключению договора страхования;

- обеспечение страховых агентов рекламными материалами необходимого ассортимента и в требуемом количестве;

- разработка типовых инструкций для работы страховых агентов, что предполагает внедрение системы персонального сопровождения заключенных при содействии страховых агентов договоров страхования.

Привлечение новых страховых агентов.

При реализации данного направления необходимо учесть, что наиболее выгодной для Страховой компании формой сотрудничества со страховыми агентами является работа с агентами, организованными в форме индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица. Именно при такой форме сотрудничества достигается экономия средств Страховой компании за счет минимизации налогового бремени. Единственным препятствием является достаточно высокая стоимость, которую необходимо ежемесячно заплатить агенту для получения соответствующего патента на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (до 5 мин. з/п, в зависимости от региона).

В рамках реализации данного направления необходимо:

- проведение разъяснительной работы среди агентов, обеспечивающих значительные поступления по вопросу экономической целесообразности работы в качестве индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица;
- экономическое стимулирование привлечения агентов - индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, за счет более выгодных по сравнению со штатными сотрудниками Страховой компании условий материального вознаграждения;
- обеспечение более привлекательных условий работы для успешно работающих агентов конкурирующих страховых компаний.

Совершенствование системы взаиморасчетов с агентами.

В рамках реализации данного направления необходимо:

- обеспечение максимально прозрачных и справедливых условий оплаты агентам комиссионного вознаграждения;
- пересмотр/оптимизация размера комиссионного вознаграждения агента в зависимости от вида и формы страхования.

РАЗДЕЛ 7. РАЗВИТИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление.

Непрерывное развитие и постоянное совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с лучшей мировой практикой и интересами акционеров остается одной из ключевых гарантий успешного выполнения Стратегического плана развития Страховой компании.

Основными целями совершенствования корпоративного управления являются повышение, создание и развитие механизмов для принятия решений органами управления Страховой компании как акционерного общества, повышение его инвестиционной привлекательности, а также повышение качества работы и культуры деятельности Страховой компании, снижение связанных с ней рисков.

Основными направлениями совершенствования системы корпоративного управления являются:

приведение существующих локальных актов Страховой компании в соответствие с признанной практикой корпоративного управления;

совершенствование практики раскрытия информации. Прозрачность является одним из инструментов реализации основных принципов надлежащего корпоративного управления;

совершенствование системы внутреннего контроля путем повышения эффективности управления Страховой компании и его структурными и обособленными подразделениями, соблюдения сотрудниками Страховой компании требований законодательства Республики Узбекистан и норм профессиональной этики, локальных актов Страховой компании, определяющих его политику и регулирующих его деятельность.

Страховая компания стремится к повышению эффективности работы всех органов управления, в том числе через оптимизацию процессов взаимодействия.

Управление персоналом.

Трудовой коллектив Страховой компании был и останется его основным активом и конкурентным преимуществом. Кадровая политика Страховой компании направлена на раскрытие потенциала каждого сотрудника. Планируемые изменения в процессах и организации работы окажут существенное влияние на требования, которые Страховая компания будет предъявлять к своим сотрудникам, и приведут к увеличению спроса подразделений на высококвалифицированные кадры и углублению специализации сотрудников.

Ключевой задачей является создание современной системы управления человеческими ресурсами, включающей обучение, карьерный рост, развитие навыков и самосовершенствование. Для этого Страховая компания выстроит прозрачные и эффективные системы планирования карьеры и профессионального роста, ротации сотрудников и управления кадровым потенциалом.

Страховая компания определяет для себя следующие принципиальные подходы по развитию системы отбора и подготовки персонала:

- использование прямого подбора персонала и каналов аутсорсинга для привлечения квалифицированных кадров;

- построение системы подготовки управленческих кадров и ключевых сотрудников, обеспечивающей на постоянной основе общепрофессиональную и специальную подготовку;

- организация системы подготовки специалистов на принципах быстрого обучения, обеспечивающей подготовку и переподготовку большого числа специалистов разной квалификации в максимально короткие сроки с целью обеспечения бесперебойного функционирования текущих бизнес-процессов.

Система мотивации является важнейшим рычагом решения стоящих перед Страховой компанией задач. Ее изменения будут направлены на рост прозрачности и объективности системы оплаты труда, усиление зависимости вознаграждения от результатов работы конкретного сотрудника, унификации принципов материального стимулирования по всей системе Страховой компании.

Результатом оптимизации бизнес-процессов в Страховой компании должен стать существенный рост эффективности систем управления, который создаст возможности для высвобождения трудовых ресурсов. Эти ресурсы будут задействованы для обеспечения обработки большего объема операций Страховой компании без увеличения численности персонала, а также для улучшения качественных характеристик работы, в частности улучшения качества обслуживания и повышения объема продаж.

Система управления рисками и внутренний контроль.

Стратегия управления рисками направлена на поддержание устойчивости бизнеса Страховой компании, сохранности его активов, обеспечение стабильности

работы всех систем и снижение уровня возможных потерь. Развитие и совершенствование системы риск - менеджмента, адекватных бизнес - задач Страховой компании, масштаб и размеры принимаемых в ходе текущей деятельности рисков, находятся в постоянном фокусе внимания Страховой компании.

Страховая компания в управлении рисками будет ориентироваться на нормативные требования Министерства финансов Республики Узбекистан. Страховая компания в своей деятельности продолжит применять риск - ориентированный подход, основанный на анализе процессов. Особое внимание будет уделяться своевременному выявлению рисков, их идентификации, оценке размера влияния и вероятности реализации.

Страховая компания продолжит совершенствовать систему управления рисками. Совершенствование системы управления рисками является важной задачей, необходимой для обеспечения реализации стратегии в области развития бизнеса.

Развитие информационных технологий.

С учетом растущей быстрыми темпами сферы информационно-коммуникационных технологий, значительным прогрессом в получении доступа в интернет предприятиями различных форм собственности, органами государственной власти, научно-образовательными учреждениями и индивидуальными пользователями, компанией разработано и внедрено обновленный комплекс программных обеспечений, позволяющих в онлайн режиме осуществлять учет договоров, расчет страховых резервов по ним, оперативное отражение в бухгалтерском учете.

Комплекс работает по передовым интернет технологиям, вся информация о страховой и финансовой деятельности, кадровой политики Страховой компании накапливается в единой базе данных.

Комплекс содержит блоки:

1. Страховая деятельность (учет поступлений страховых премий, формирование страховых резервов и т.п.);
2. Перестраховочная деятельность;
3. Страховые возмещения;
4. Кадровое дело;
5. Бухгалтерский учет;
6. Инвестиционная деятельность;
7. Аналитика, прогноз и выполнение;
8. Доходы и расходы страховой компании в разрезе региональных подразделений;
9. Экспорт - импорт данных.

Введение данного комплекса позволяет обеспечить:

□ повышение качества, прозрачности и оперативности управленческой и финансовой отчетности;

- ☐ централизацию информации из разных источников;
- ☐ сокращение операционных расходов за счёт исключения дублирующих функций;
- ☐ минимизацию ручной обработки данных путём унификации справочников и обеспечения однократного ввода полных, непротиворечивых данных;
- ☐ снижение операционных рисков;
- ☐ сокращение времени на формирование отчётности;
- ☐ оптимизацию бизнес-процессов подготовки отчётности;
- ☐ повышение надёжности защиты информации за счёт централизованного управления доступом к конфиденциальным данным;
- ☐ оперативное отражение в бухгалтерском учете операций, в том числе:
 - ежедневной информации отчета о прибылях и убытках
 - анализ отчета о прибылях и убытках в любом разрезе
 - оперативное составление статистической и другой отчетности
 - контроль денежных потоков;
 - расходов по компании в целом, а также в разрезе регионов.
- ☐ расчет страховых резервов в автоматическом режиме;
- ☐ принятие соответствующих оперативных мер при выявлении недостатков;
- ☐ оперативный и качественный анализ деятельности компании по всем направлениям и принятие на его основе своевременных и стратегических решений;
- ☐ другие преимущества.

В результате внедрения данной системы планируется консолидировать бизнес-процессы в Страховой компании, сократить время обработки информации до 20%, также уменьшить риски, связанные с ошибками в налогообложении на 20%. Система позволит на 60% уменьшить вероятности ошибок при заполнении страховых полисов и обеспечить экономию расхода бумаги на 10%.

Развитие альтернативных каналов продажи услуг

Представляется целесообразным разработка и внедрение продажи страховых полисов на основе совершенствования и SEO оптимизации разработанного корпоративного сайта Страховой компании, а также лидогенерации трафика через социальные сети и поисковые системы. Данный шаг позволит:

- обеспечить доступность широким группам потенциальных потребителей информации о самой Страховой компании и предлагаемых услугах;
- обеспечить подробную информацию об условиях страхования по различным видам страхования, расчет тарифов страхования и т.д.;
- обеспечить информационно-разъяснительную работу путем ответов на наиболее часто задаваемые вопросы по страхованию и на присылаемые индивидуальные запросы;
- принимать заявки от потенциальных потребителей на заключение договоров страхования;
- обеспечить информацию о финансовом состоянии Страховой компании для потенциальных клиентов и инвесторов.

РАЗДЕЛ 8. ОРГАНИЗАЦИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Во исполнение целей и задач плана стратегического развития Страховой компании будут разрабатываться текущие оперативные планы, которые должны полностью соответствовать основным положениям настоящего документа. Разрабатываемые текущие оперативные планы утверждаются Наблюдательным советом Страховой компании или Исполнительным органом в зависимости от их полномочий.

Ежеквартально Исполнительный орган отчитывается перед Наблюдательным советом о ходе выполнения бизнес-плана, ежегодно - о ходе исполнения плана стратегического развития Страховой компании, а в свою очередь Наблюдательный совет ежегодно отчитывается перед Общим собранием акционеров Страховой компании.

Согласованно:

Генеральный директор

А.Халбаев

**Первый заместитель
генерального директора**

Т. Шерназаров

Заместитель генерального директора

У. Мадрахимов

Главный бухгалтер

З. Иброхимов